

## Кодекс поведения поставщиков компании «HeidelbergCement»

Январь 2022 г

В целом, деятельность нашей Компании регулируется соответствующими национальными законами и нормативно-правовыми актами, касающимися вопросов защиты окружающей среды, безопасности выпускаемой продукции и социального обеспечения. Кроме того, политика компании «HeidelbergCement» направлена на то, чтобы официально требовать от всех наших поставщиков соблюдения принципов нашего Кодекса поведения поставщиков и применения методов работы, соответствующих Кодексу поведения поставщиков.

Основываясь на положениях «Кодекса делового поведения компании «HeidelbergCement», «Кодекс поведения поставщиков» предусматривает обязательное соблюдение международного стандарта по социальной ответственности SA 8000 и стандарта по системе экологического менеджмента ISO 14001, а также принципов Международной организации труда в нашей цепочке поставок.

Компания «HeidelbergCement» высоко ценит тесное и плодотворное сотрудничество со своими поставщиками. Настоящий Кодекс поведения поставщиков, применимый на мировом уровне, служит основой для всех наших договорных отношений. В связи с чем, все поставщики обязаны соблюдать настоящий Кодекс поведения поставщиков. Кроме того, поставщики должны взять на себя ответственность требовать соблюдения этих принципов от своих прямых поставщиков и надлежащим образом проверять соблюдение этих принципов в их цепочках поставок.

### Условия труда

1. Поставщикам запрещается использовать детский труд на любом этапе их деятельности. Поставщики должны соблюдать рекомендации Конвенции Международной организации труда (МОТ) о минимальном возрасте для приема на работу и соблюдать Конвенцию МОТ о наихудших формах детского труда.
2. Размер вознаграждения, льгот и пособий должен соответствовать основополагающим принципам применительно к минимальной заработной плате, рабочему времени, часам сверхурочной работы и установленным законом пособий и льгот.
3. Не должен использоваться принудительный или обязательный труд во всех его формах, как это определено в Конвенции Международной организации труда, включая принудительную сверхурочную работу, долговую кабалу, торговлю людьми, рабство или принудительный труд заключенных, и работники имеют право увольняться с работы после соответствующего уведомления, поданного в разумные сроки.
4. Поставщики должны соблюдать права работников на свободу объединений, а также признавать права работников на коллективные переговоры, если это разрешено законом.
5. Поставщики обязаны обеспечить безопасные и здоровые условия труда, которые соответствуют применимым стандартам охраны труда и техники безопасности или превосходят их. Это включает, как минимум, соблюдение законов и нормативно-правовых актов, действующих в стране, и наличие необходимых согласований, лицензий и разрешений. Поставщики должны иметь соответствующие процедуры, а также инфраструктуру и оборудование для обеспечения безопасности, а также постоянно повышать эффективность своей работы в области охраны труда и техники безопасности.

### Нормы по охране окружающей среды

1. Деятельность поставщика должна, как минимум, соответствовать требованиям всех законов и нормативно-правовых актов, действующих в стране, и осуществляться с должным усердием и заботой об окружающей среде и людях. Воздействие на окружающую среду, включая, помимо прочего, выбросы, энергию, воду, отходы и биоразнообразие, должно систематически контролироваться. Поставщики должны не допускать, минимизировать или компенсировать такое воздействие, в том числе воздействие на окружающую среду, которое лишает человека доступа к продуктам питания, питьевой воде и санитарно-техническим объектам или наносят вред здоровью человека. Кроме того, поставщики должны иметь соответствующие процедуры по охране окружающей среды, а также постоянно повышать эффективность своей работы в области охраны окружающей среды.
2. Поставщики должны продвигать безопасные и экологичные источники, производство, транспортировку, распространение, использование и утилизацию своей продукции и услуг.
3. Поставщик должен соблюдать любые применимые местные, национальные и международные права на землю, воду и ресурсы. Незаконные принудительные выселения не допускаются.
4. Если деятельность поставщика включает:
  - (a) ртуть и ртутные соединения, продукты с добавлением ртути или ртутные отходы, поставщики должны соблюдать Минаматскую конвенцию о ртути;
  - (b) химикаты и химические отходы и запасы, поставщики должны соблюдать Стокгольмскую конвенцию о стойких органических загрязнителях;
  - (c) перевозки опасных и других отходов, как это определено Базельской конвенцией о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их удалением, поставщики обязаны соблюдать положения статьи 4 (2), (5) и (8) Конвенции.

<sup>1</sup> См. [Conventions and Recommendations \(Конвенции и Рекомендации\) \(ilo.org\)](https://www.ilo.org) для получения более подробной информации.

## Деловая этика

1. Бизнес должен вестись честно. Запрещается предложение или предоставление вознаграждений, услуг, подарков, развлечений или других преимуществ любому из сотрудников компании «HeidelbergCement» или третьему лицу с целью повлиять на выполнение обязанностей таким сотрудником компании «HeidelbergCement» или третьим лицом. В свою очередь, компания «HeidelbergCement» не должна предлагать или предоставлять такое вознаграждение, услуги, подарки, развлечения или другие преимущества никому из поставщиков с целью повлиять на оказание услуг таким поставщиком.
2. В случае, если поставщики нанимают частных или государственных поставщиков услуг по обеспечению безопасности, они должны быть проинструктированы и должным образом контролироваться, чтобы не допускать применения любого рода незаконной силы или репрессий.
3. Поставщики должны соблюдать международно признанные права человека, а также гарантировать свою непричастность к каким-либо нарушениям прав человека. Преследование или дискриминация сотрудников в соответствии с определением, данным в Конвенции Международной организации труда (МОТ) в отношении насилия, домогательств и дискриминации в любой форме, неприемлемы в отношении любых действий, связанных с трудоустройством (в т.ч. приемом на работу, продвижением по службе, увольнением). Сюда также входит, помимо прочего, пол, этническое происхождение, цвет кожи, религия, сексуальная ориентация, инвалидность или возраст.

Обеспечение соблюдения этих принципов является долгосрочным процессом обучения и развития. Компания «HeidelbergCement» в соответствии с требованиями закона обязана проводить регулярную оценку рисков в различных формах. В случае выявленных рисков у поставщика поставщик соглашается с тем, что компания «HeidelbergCement» или лица, уполномоченные компанией «HeidelbergCement», имеют право разрабатывать планы мероприятий, включающие определенные меры, такие как, помимо прочего, самооценка, обучение и аудиты поставщика для проверки соблюдения изложенных здесь принципов и снижения выявленных рисков. Компания «HeidelbergCement» будет работать совместно со своими поставщиками над соблюдением требований, но также оставляет за собой право прекратить отношения с поставщиком, если все усилия по устранению выявленного несоблюдения настоящего Кодекса поведения поставщика будут безуспешными.

Поставщики могут сообщать о любых случаях несоблюдения требований действующего законодательства или внутренних корпоративных требований компании «HeidelbergCement», через нашу горячую линию по вопросам комплаенс «SpeakUp» (<https://www.speakupfeedback.eu/web/heidelbergcement/>).

**Рене Альдач (René Aldach)**  
Член Правления  
[Rene.Aldach@heidelbergcement.com](mailto:Rene.Aldach@heidelbergcement.com)

**Д-р Инес Плосс (Dr. Ines Ploss)**  
СРО, Директор по закупкам на уровне Группы  
[Ines.Ploss@heidelbergcement.com](mailto:Ines.Ploss@heidelbergcement.com)

**Председатель Наблюдательного совета**  
Фритц-Юрген Хекманн (Fritz-Jürgen Heckmann)

**Правление**  
Д-р Доминик фон Ахтен (Dr. Dominik von Achten) (Председатель),  
Рене Альдач (René Aldach)  
Кевин Глюски (Kevin Gluskie), Хакан Гурдаль (Hakan Gurdal), Эрнст Джепито (Ernest Jelito),  
Д-р Никола Кимм (Dr. Nicola Kimm);  
Деннис Ленц (Dennis Lentz)  
Джон Морриш (Jon Morrish), Крис Вард (Chris Ward)

**HeidelbergCement AG**  
Место ведения бизнеса - Хайдельберг  
Компания зарегистрирована в суде Манхайма под номером HRB Nr. 330082

**Банковские реквизиты**  
Commerzbank Heidelberg  
IBAN: DE97 6724 0039 0191 3003 00  
BIC: COBADEFF672

