Кодекс поведения поставщиков компании «Heidelberg Materials»

В целом, наша деловая деятельность регулируется соответствующими национальными законами и нормативно-правовыми актами, касающимися вопросов защиты окружающей среды, безопасности продукции и социального обеспечения. Кроме того, политика компании «Heidelberg Materials» заключается в том, чтобы официально требовать от всех наших поставщиков соблюдать принципы нашего Кодекса поведения поставщиков и применять методы работы, соответствующие ему.

Наш Кодекс поведения поставщиков, основанный на «Кодексе делового поведения» компании «Heidelberg Materials», направлен на соблюдение международных стандартов безопасности и благополучия работников и требует наличия надлежащих систем управления по соблюдению требований, основанных на Руководящих принципах ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, основных стандартов[1] труда Международной организации труда (МОТ) в нашей цепочке поставок, а также Законе Германии об обязательствах по корпоративной комплексной проверке в цепочках поставок. Кроме того, системы нормативно-правового соответствия основаны на международно-признанных стандартах в области прав человека, согласованных во Всеобщей декларации прав человека, Международном пакте о гражданских и политических правах и Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах

Компания «Heidelberg Materials» ценит тесное и продуктивное сотрудничество со своими поставщиками. Настоящий Кодекс поведения поставщиков, применимый во всем мире, служит основой всех наших договорных отношений. Таким образом, все поставщики должны придерживаться принципов, изложенных в настоящем Кодексе поведения поставщиков, и прилагать разумные усилия для внедрения этих стандартов в своих цепочках поставок. Кроме того, поставщики должны взять на себя ответственность требовать соблюдения этих принципов от своих прямых поставщиков и надлежащим образом проверять соблюдение этих принципов в их цепочках поставок.

[1] включая, помимо прочего, (i) право на справедливые и благоприятные условия труда, в том числе получение прожиточного минимума, (ii) право не подвергаться подневольному или принудительному труду или детскому труду, (iii) право на свободу объединений и собраний, и права на организацию и ведение коллективных переговоров, и (iv) право не подвергаться дискриминации на работе.

Условия работы/Труд

1. Поставщикам запрещается использовать детский труд на любом этапе их деятельности. Поставщики обязаны соблюдать рекомендации Конвенции Международной организации труда (МОТ) о минимальном возрасте для приема на работу. Это означает, что минимальный возраст для приема на работу, виды деятельности и количество часов в неделю определяются в соответствии с национальным законодательством и стандартами Международной организации труда. В принципе это означает, что на работу не могут быть приняты дети в возрасте до 15 лет, достигшие обязательного школьного возраста в соответствии с законодательством места работы. Исключения из этого правила могут существовать в странах, которые предусмотрели послабления требований в соответствии с Конвенцией МОТ № 138.
2. Поставщики обязаны соблюдать Конвенцию МОТ о наихудших формах детского труда для детей до 18 лет. Это, в частности, помимо прочего включает: все формы рабства или другие формы принуждения, сходные с рабством, использование, вербовка или предложение детей для проституции, незаконная деятельность и работа, которая может нанести вред здоровью, безопасности или нравственности детей.
3. Поставщики должны платить зарплату, которая соответствует достаточному прожиточному минимуму; сумма должна, как минимум, соответствовать минимальной заработной плате, установленной применимым законодательством.
4. Поставщики не вправе использовать какую-либо форму принудительного или обязательного труда, как это определено Конвенцией МОТ о принудительном труде, например, в результате долговой кабалы, торговли людьми, платы за прием на работу или удержания документов, удостоверяющих личность работника.
5. Поставщики не вправе использовать рабство ни в какой форме, иные формы принудительного труда, похожие на рабство, крепостничество или другие формы доминирования или угнетения на рабочем месте, такие как экономическая или сексуальная эксплуатация и унижение. Сюда также входит принудительный труд заключенных. Поставщики не вправе ограничивать свободу передвижения работников и право увольняться с работы после соответствующего уведомления, поданного в разумные сроки.
6. Поставщики должны соблюдать право работников на свободу объединений, и в соответствии с действующим законодательством места работы признавать права

работников на забастовку и на коллективные переговоры

7. Поставщики обязаны обеспечить безопасные и здоровые условия труда, которые соответствуют или превосходят применимые стандарты охраны труда и техники безопасности в соответствии с законодательством места работы. Поставщики должны иметь соответствующие процедуры, направленные на снижение рисков возникновения несчастных случаев на производстве или опасностей, характерных для выполнения работ, в частности помимо прочего, достаточные нормы по технике безопасности при предоставлении и обслуживании рабочего места и рабочего оборудования, а также меры по предотвращению чрезмерных физических нагрузок и умственного утомления (в частности, соответствующая продолжительность рабочего времени и перерывы для отдыха).
8. В случае, если поставщики используют частные или государственные службы охраны для обеспечения безопасности и охраны предприятия или сотрудников, поставщики должны должным образом инструктировать и контролировать такие службы охраны во избежание любого рода незаконного применения силы или репрессий. Это включает, в частности, помимо прочего, пытки, жестокое, бесчеловечное или унижающее достоинство обращение, причинение вреда жизни или здоровью людей и ущемление прав на свободу объединений.
9. Поставщики не вправе совершать никаких действий или бездействия в нарушение своих обязанностей, выходящих за рамки полномочий, предусмотренных в пунктах 1-8 настоящего Раздела («Условия работы/Труд»), и пунктов 1 и 2 Раздела «Нормы по охране окружающей среды», а также пункта 2 Раздела «Деловая этика», которые могут непосредственно нанести особо тяжкий вред защищаемой правовой позиции и противоправность которых очевидна при разумной оценке всех рассматриваемых обстоятельств.

Нормы по охране окружающей среды

Поставщики обязаны соблюдать требования законодательства, применяемые к их продуктам, услугам и деятельности, а также следующие принципы:

1. Деятельность поставщиков не должна приводить к ухудшению состояния почвы, загрязнению воды, воздуха, быть источником вредного шума или чрезмерного потребления воды, что существенно ухудшит естественные условия для хранения и производства продуктов питания, лишит людей доступа к безопасной и чистой питьевой воде, затруднит доступ к санитарным помещениям или разрушит их, или нанесет вред здоровью людей
2. При приобретении, освоении или ином использовании земель, лесов и вод, использование которых обеспечивает жизнедеятельность человека, запрещается незаконное выселение и изъятие земель, лесов и вод.
3. Поставщики должны гарантировать, что они не производят продукты, содержащие ртуть в рамках значения Статьи 4 (1) и Части I Приложения A Минаматской конвенции по ртути после даты поэтапного отказа от производства такой продукции, указанной в Конвенции.
4. Поставщики должны гарантировать, что они не используют ртуть или ртутные соединения в производственных процессах в соответствии со смыслом, предусмотренном в пункте 2 Статьи 5 и Части I Приложения B Минаматской конвенции о ртути после даты поэтапного отказа от производства такой продукции, указанной в этом Приложении.
5. Поставщики должны гарантировать, что они не перерабатывают отходы, содержащие ртуть, в нарушение положений пункта 3 Статьи 11 Минаматской конвенции о ртути.
6. Поставщики должны гарантировать, что они не производят и не используют стойкие органические загрязнители (СОЗ; перечислены в Приложении A к Стокгольмской конвенции о СОЗ) в нарушение положений пункта 1 (a) Статьи 3 данной Конвенции.
7. Поставщики должны гарантировать, что они не перерабатывают, не собирают, не хранят и/или не утилизируют отходы, содержащие СОЗ, способом, который не является экологически безопасным в соответствии с правилами, действующими в применимой юрисдикции в соответствии с положениями подпунктов (i) и (ii) (пункта (d) Статьи 6 Стокгольмской конвенции о СОЗ.
8. Поставщики должны гарантировать, что они не экспортируют опасные отходы или прочие отходы (как они определены в пунктах (1) и (2) Статьи 1 Базельской конвенции о контроле за трансграничной перевозкой опасных отходов и их утилизации) в нарушение положений подпунктов (b) и (c) пункта 1 Статьи 4, пункта 5 Статьи 4, пункта 8 Статьи 4 или статьи 4 A данной Конвенции, а также поставщики должны гарантировать, что они не импортируют опасные отходы или другие отходы (как определено в пунктах (1) и (2) Статьи 1 данной Конвенции) из страны, которая не является стороной данной Конвенции.

Деловая этика

1. Поставщики должны вести свой бизнес честно. Не должны предлагаться или предоставлять какие-либо выплаты, услуги, подарки, развлечения или другие преимущества какому-либо сотруднику компании «Heidelberg Materials» или третьему лицу с целью повлиять на выполнение должностных обязанностей таким сотрудником компании «Heidelberg Materials» или третьим лицом
2. Запрещаются притеснения или неоправданное неравное обращение в сфере труда в любой форме. Неравное обращение включает, помимо прочего, выплату неравного вознаграждения за труд равной ценности, а также любое неравное отношение в отношении приема на работу, по причинам, связанным, помимо прочего, с полом, национальным и этническим происхождением, социальным происхождением, состоянием здоровья, политическими убеждениями, цветом кожи, расой, религией или убеждениями, сексуальной ориентацией, инвалидностью или возрастом

Обеспечение соблюдения этих принципов является долгосрочным процессом обучения и развития. Компания «Heidelberg Materials» в соответствии с требованиями закона обязана проводить регулярную оценку рисков в различных формах. В случае выявленных рисков у поставщика, поставщик соглашается с тем, что компания «Heidelberg Materials» или лица, уполномоченные компанией «Heidelberg Materials», имеют право разрабатывать планы мероприятий, включающие определенные меры, такие как, помимо прочего, самооценка, обучение и аудиты поставщика для проверки соблюдения изложенных здесь принципов и снижения выявленных рисков. Компания «Heidelberg Materials» будет работать совместно со своими поставщиками над соблюдением требований, но также оставляет за собой право прекратить отношения с поставщиком, если все усилия по устранению выявленного несоблюдения настоящего Кодекса поведения поставщика будут безуспешными.

Прямые и косвенные поставщики и их сотрудники могут сообщать о любых проблемах, связанных с несоблюдением требований настоящего Кодекса поведения поставщика, применимых законов или внутренних правил компании «Heidelberg Materials», через нашу горячую линию по вопросам нормативно-правового соответствия «SpeakUp»: https://heidelbergmaterials.speakup.report/speakup

Рене Альдах (René Aldach)
Член Правления

rene.aldach@heidelbergmaterials.com

Даниель Костл (Daniel Köstl)
Директор Группы по закупкам

daniel.koestl@heidelbergmaterials.com

Председатель Наблюдательного совета
Д-р Бернд Шайфеле (Dr. Bernd Scheifele)
Правление
Д-р Доминик фон Ахтен (Dr. Dominik von Achten) (председатель), Рене Альдах (Rene Aldach), д-р Катарина Боймельбург (Katharina Beumelburg), Роберто Кальери (Roberto Callieri), Аксель Конрадс (Axel Conrads), Хакан Гурдал (Hakan Gurdal), Деннис Ленц (Dennis Lentz), Джон Морриш (Jon Morrish), Крис Уорд (Chris Ward)

Heidelberg Materials AG
Берлинер Штрассе 6, 69120 Гейдельберг

Местонахождение Гейдельберг
Регистрационный суд Мангейма
Регистрационный номер. 330082